



Edilerica

Politica

Edilerica opera nel campo della costruzione e ristrutturazione di edifici civili, il restauro di beni monumentali.

Strategia

Essere conosciuti e riconosciuti per l'elevata qualità del lavoro svolto è il nostro obiettivo. Attrarre l'attenzione per i risultati ottenuti, concorrere in ambito nazionale nel campo delle costruzioni generali potendo contare sul valore aggiunto di cui godono le nostre opere realizzate sia nell'ambito locale che in altre regioni d'Italia.

I seguenti elementi costituiscono il cuore del nostro impegno al miglioramento continuo delle nostre prestazioni di qualità ambiente e sicurezza e un valore aggiunto per i nostri clienti.

I Principi

- Essere affidabili,
- Fornire il migliore servizio possibile migliorandolo costantemente,
- Garantire la sicurezza del personale operante in azienda e i subappaltatori presenti,
- La Direzione è responsabile della conformità e del rispetto della normativa,
- Ogni collaboratore, appaltatore e visitatore deve rispettare le regole e le procedure ed essere sempre vigile.

I nostri impegni

- Migliorare costantemente la qualità del servizio offerto,
- Mettere alla prova e migliorare il sistema di gestione aziendale, garantendo sempre la verifica da parte di enti terzi indipendenti,
- Assicurare un posto di lavoro sicuro e procedure e sistemi di lavoro idonei a prevenire incidenti e infortuni alle persone,
- Ridurre l'inquinamento minimizzando, per quanto possibile, uso di risorse e la produzione dei rifiuti,
- Aumentare la consapevolezza del personale interno e i comportamenti sicuri,
- Operare in accordo con le leggi applicabili, alle disposizioni dei Clienti, al Codice Etico aziendale e a tutte le norme alle quali ad ogni altro requisito applicabile.
- Adottare pienamente i principi della SA 8000
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;



Edilerica

Politica

- Garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento;
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- Garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- Garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;
- Rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell’ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000. È importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

Roma, 01 Febbraio 2023

La Direzione

Carlo Maria Rocchi

Carlo M. Rocchi